

HARCÈLEMENT & AGISSEMENTS SEXISTES

Reconnaissez les situations à risque, adoptez les bons réflexes et contribuez à un environnement professionnel respectueux et sécurisé.



DURÉE
1 jour
(7 heures)



PUBLIC
Tous publics



NIVEAU
Sensibilisation



TARIF
390 € HT
par personne

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ✓ Identifier les agissements sexistes et situations de harcèlement
- ✓ Distinguer comportements inappropriés, sexisme et harcèlement
- ✓ Savoir réagir en tant que victime, témoin ou collègue
- ✓ Connaître les modalités de signalement
- ✓ Adopter des comportements professionnels préventifs

VOUS REPARTEZ AVEC

- ✓ Une grille de repérage des situations à risque
- ✓ Une fiche « Les bons réflexes »
- ✓ Un mémo sur les modalités de signalement
- ✓ Des repères pour agir en tant que témoin
- ✓ Une attestation de fin de formation.

INTER/INTRA

Formation sur mesure
dans vos locaux
ou les nôtres.



FINANCEMENT OPCO

Nous vous accompagnons
dans vos démarches
de prise en charge.



QUALITÉ CERTIFIÉE

Organisme de formation
certifié Qualiopi



NOUS CONTACTER

02 69 60 08 92

Lundi - Vendredi : 8h00 - 16h00



contact@institutdeformationwakati.com



www.institutdeformationwakati.com



Institut de Formation WAKATI
Mayotte

PROGRAMME DÉTAILLÉ & INFORMATIONS QUALIOPI



DOMAINE

Prévention des risques professionnels & qualité de vie au travail



RÉFÉRENCE

PRV-HSAS-01



DURÉE

1 jour (7 heures)



TARIF

390 € HT par personne



PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel souhaitant savoir identifier, prévenir et gérer les situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes au travail.

Particulièrement adapté aux formations en petits groupes.



PRÉREQUIS

Aucun prérequis



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Apports théoriques et interactifs
- > Études de cas professionnels
- > Mises en situation et jeux de rôle
- > Échanges et analyse collective
- > Quiz et exercices pratiques



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- > Quiz de positionnement
- > Évaluation continue
- > Audit blanc
- > Bilan final et plan d'amélioration



PROGRAMME EN 5 MODULES

01

COMPRENDRE ET IDENTIFIER

- Définir les notions essentielles
- Distinguer sexisme, comportement inapproprié et harcèlement
- Identifier les différentes formes de situations à risque

02

REPÉRER LES SIGNAUX D'ALERTE

- Analyser les comportements et leur contexte
- Identifier les situations banalisées ou répétées
- Comprendre les conséquences individuelles et collectives

03

RÉAGIR FACE À UNE SITUATION

- Adopter les bons réflexes
- Savoir agir en tant que victime ou témoin
- Écouter et orienter une personne qui se confie

04

SIGNALER ET ORIENTER

- Identifier les interlocuteurs compétents
- Connaître les modalités de signalement
- Distinguer écoute, signalement et traitement d'une situation

05

PRÉVENIR AU QUOTIDIEN

- Développer une culture professionnelle respectueuse
- Prévenir les comportements à risque
- Favoriser la vigilance et la responsabilité collective



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- > Salle de formation équipée
- > Vidéoprojecteur / écran
- > Support pédagogique numérique
- > Fiches pratiques
- > Études de cas adaptées au contexte professionnel



MODALITÉS D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 7 jours avant la session sous réserve de places disponibles

Dates et sessions disponibles sur demande



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Contactez notre référente handicap afin d'étudier les adaptations possibles.

RÉFÉRENTE HANDICAP

Chamssia Mohamed

06 39 94 95 73

direction@instituteformationwakati.com



SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation remise à chaque participant ayant suivi l'intégralité de la formation.



FINANCEMENT

Formation éligible aux financements mobilisables selon votre situation :

- OPCO
- Plan de développement des compétences
- Employeur
- France Travail



INDICATEURS QUALITÉ WAKATI (2025)

87%

Satisfaction globale

83%

Taux de recommandation

100%

Taux de complétion

85%

Insertion professionnelle



Former. Structurer. Transformer

Des formations opérationnelles, conçues pour les réalités de Mayotte.