



RÉFÉRENT HANDICAP EXPERT

Pilotez une stratégie handicap ambitieuse, coordonnez les acteurs internes et développez une politique d'inclusion durable au sein de votre organisation.



DURÉE
4 jours
(28 heures)



PUBLIC
Référénts handi-
cap • RH •
Directions



NIVEAU
Expert



TARIF
1390 € HT
par personne

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ✓ Définir une stratégie handicap à l'échelle de la structure.
- ✓ Piloter les actions et coordonner les partenaires.
- ✓ Développer une politique RH inclusive.
- ✓ Conduire des projets de transformation.
- ✓ Mesurer et améliorer la performance de la politique handicap.

VOUS REPARTEZ AVEC

- ✓ Kit complet du référent handicap.
- ✓ Plan stratégique handicap.
- ✓ Tableaux de bord et indicateurs.
- ✓ Modèles de procédures et de communication.
- ✓ Attestation de formation.

INTER/INTRA

Formation sur mesure
dans vos locaux
ou les nôtres.



FINANCEMENT OPCO

Nous vous accompagnons
dans vos démarches
de prise en charge.



QUALITÉ CERTIFIÉE

Organisme de formation
certifié Qualiopi



NOUS CONTACTER

02 69 60 08 92

Lundi - Vendredi : 8h00 - 16h00



contact@institutdeformationwakati.com



www.institutdeformationwakati.com



Institut de Formation WAKATI
Mayotte



DOMAINE

Handicap & Inclusion



RÉFÉRENCE

HANDI-EXP-01



DURÉE

4 jours (28 heures)



TARIF

1390 € HT par personne



PUBLIC CONCERNÉ

Référents handicap expérimentés, responsables RH, responsables QVCT, directions, managers ou professionnels en charge du pilotage de la politique handicap.



PRÉREQUIS

Avoir exercé des missions de référent handicap ou avoir suivi une formation de niveau intermédiaire.



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Salle de formation équipée
- > Support numérique
- > Outils de pilotage
- > Études de cas



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- > Étude de cas fil rouge
- > Élaboration d'une stratégie handicap
- > Présentation du projet devant le groupe
- > Questionnaire de satisfaction



PROGRAMME EN 5 MODULES

01

PILOTER UNE POLITIQUE HANDICAP

- Construire une stratégie handicap
- Définir une feuille de route
- Identifier les priorités
- Mobiliser la gouvernance

02

COORDONNER LES ACTEURS

- Travailler avec les partenaires
- Développer un réseau interne
- Animer une communauté
- Conduire les réunions de pilotage

03

DÉVELOPPER UNE CULTURE INCLUSIVE

- Élaborer un plan de sensibilisation
- Communiquer efficacement
- Accompagner les managers
- Prévenir les discriminations

04

PILOTER LES PROJETS

- Construire un plan d'actions
- Définir les indicateurs
- Mesurer les résultats
- Gérer l'amélioration continue

05

ANTICIPER LES ENJEUX DE DEMAIN

- Innovation et nouvelles pratiques
- Handicap et transformation numérique
- Accessibilité universelle
- Construire une feuille de route durable



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- > Salle de formation équipée
- > Vidéoprojecteur / Écran
- > Connexion internet
- > Support de cours numérique
- > Accès à ChatGPT (version web)
- > Accès aux quizz interactifs



MODALITÉS D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 7 jours avant la session sous réserve de places disponibles

Dates et sessions disponibles sur demande



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Contactez notre référente handicap afin d'étudier les adaptations possibles.

RÉFÉRENTE HANDICAP

Chamssia Mohamed

06 39 94 95 73

direction@instituteformationwakati.com



SANCTION DE LA FORMATION

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.



FINANCEMENT

Formation éligible aux financements mobilisables selon votre situation :

- OPCO
- Plan de développement des compétences
- Employeur
- France Travail



INDICATEURS QUALITÉ WAKATI (2025)

87%

Satisfaction globale

83%

Taux de recommandation

100%

Taux de complétion

85%

Insertion professionnelle



Former. Structurer. Transformer

Des formations opérationnelles, conçues pour les réalités de Mayotte.